

FIRSAT EŐİTLİĐİ, ÇEŐİTLİLİK VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŐİTLİĐİ POLİTİKASI

- Gürsel Turizm'de; ÇalıŐanlar ile ilgili; ırk, etnik köken, milliyet, din ve cinsiyet ayrımı yapılmaz. EŐit koŐullardaki kiŐilere eŐit fırsat sağlanır, ücretlendirme ve terfide performans ve verimlilik esas alınır ve açık kapı politikası izlenir.
- Gürsel Turizm olarak kapsayıcılık ve çeŐitlilik, toplumsal cinsiyet eŐitliĐini sağlamak, kadınların iŐ hayatındaki pozisyonunu güçlendirmek, cinsiyetçilik kavramının getirdiği önyargılarla mücadele etmek, kadınların iŐ gücüne dahil edilmesi, güçlendirilmesi ve eŐit iŐe eŐit ücret politikası hem çalıŐanlar hem de Yönetim Kurulu Üyeleri için benimsenen temel kavramlar arasında yer almaktadır. Yönetim Kurulu üye yapısının, farklı yaŐ, cinsiyet, eğitim ve bilgi tecrübesine sahip üyelere dikkat edilmektedir. Yönetim Kurulu için üye seçimi sürecinde, baŐta Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu olmak üzere ilgili düzenlemelere ve Őirket esas sözleşmesinde yer alan hükümlere uyulur. Yönetim Kurulu üye seçimi sürecinde görevin gerektirdiği yeterli bilgi birikimi, tecrübe ve yetkinliğe sahip adaylarda yaŐ, cinsiyet, ırk, uyruk, milliyet, etnik köken çeŐitliliĐinin sağlanması hedeflenir. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu aday belirleme sürecinde, bilgi, deneyim ve yetkinlik açısından aynı özelliklere sahip adaylar içerisinde, kadın adaylara öncelik verilmesi gözetilmekte olup, ilke olarak Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının asgari %25 oranına eriŐmesi hedeflenmektedir. Yönetim Kurulu, bu hedefe ulaŐma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirir ve sonuçlarını kamuoyu ile paylaŐır. Hedef gerektiği durumda tekrar gözden geçirilir.
- Gürsel Turizm, İŐe alım süreci kapsamında verilen ilanların içeriğinde, mülakatlarda ve çalıŐan seçim sürecinde, performans ölçme ve değerlendirmede, kariyer planlamasında, terfi sisteminde, çalıŐanlara sunulan eğitim-gelişim programlarında ve uygulanan ücret politikasında, fırsat eŐitliĐi ve kapsayıcılığı gözetir.
- Gürsel Turizm, Mevcut çalıŐanlarının organizasyon içerisinde kariyer gelişim fırsatını desteklemek için Őirket içi yatay ve dikey kariyer hareketleri dahilinde rotasyon ve terfi imkanlarını uygun çalıŐanlara sunar. GeleceĐin lider kadrolarını belirlemek için gelişim planlarını destekler. Teknik bilgi, beceri ve yetkinlik gelişimine yönelik eğitim fırsatları sunar.
- Gürsel Turizm, ÇalıŐanlarına yönelik veya onlar arasında oluŐabilecek her türlü yıldırma, ayrımcılık ve tacize karşı durur, bu konulardaki iddialar gizlilik içerisinde ve ciddiyetle Őirketin belirlediği prosedüre uygun olarak soruŐturulur.
- Gürsel Turizm, Kadınların yönetim kademelerinde karar vericiler olarak yer almalarını ve yönetimdeki kadın-erkek dengesini sürekli olarak gözetir.
- Gürsel Turizm, Yüksek performans kültürünü benimseyerek eğitim ve sürekli geri bildirim yoluyla çalıŐanların mesleki ve kişisel gelişimlerini destekler.
- Gürsel Turizm, Tüm insan kaynakları politika ve süreçlerini, bu temel prensipleri esas alarak uygular.